中共达州市委组织部

**达市组函〔**2024**〕**55**号**

中共达州市委组织部

关于市政协五届四次会议第203号提案

办理情况（A）的函

**黄柯淇委员：**

**您在市政协五届四次会议上提出的《以人才振兴推动乡村振兴》（第**203**号提案）收悉。现将办理情况函告如下：**

**一、主要做法**

**（一）扩展渠道、找准定位，广泛引才。一是细化完善《达州市“达人英才计划”引进人才管理办法》，创新开展“政聘企用”改革，鼓励引导人才到基层实践锻炼。二是会同南充制定《关于推动“组团建设川东北创新人才集聚地”高位争先工作方案》，拟实施紧缺人才联引、项目合作深化、科教资源互补等十大行动，纵深推进两地人才资源共建共享、共通共用。三是坚持以“达人英才计划”为统揽，定期收集人才引进需求，组建引才小分队赴全国七大片区**100**余所高校引才，开展线上推介**60**余场次、现场宣讲**70**余场次；四是协同开展“双招双引”。建立每两个月赴外一体开展招才引智和招商引资工作机制，与全市招商引资“比拼拉练”专场活动同步进行，今年上半年已赴厦门、上海、杭州等高校引才。五是持续做好“三支一扶”计划招募，配齐配强农村师资人才队伍，**2023**年招聘**463**名教师到农村学校任教，**2024**年考核招聘**259**名省属公费师范生到农村学校任教。**

**（二）整合资源、创新方式，精心育才。一是积极促进人才交流合作。启动“智兴巴渠专家行”走进县（市、区）活动，**22**名高级职称专家深入基层，解决黑鸡品种退化等技术难题**135**个，培养专业技术人才**800**余人次。支持达州中医职院与市中西医结合医院融合发展，今年以来，达职院、中医职院邀请四川大学、电子科技大学等知名高校专家来达开展**10**余场学术交流和合作科研。二是大力推进产教融合发展。举办“职教进园区·校企面对面”活动，鼓励职校学生本地实习就业，推动达州高等院校与市内外知名企业共建实训基地**25**个，与企业合作开设订单班、冠名班、定制班等**26**个。引导瓮福化工、川环科技等**30**多家重点企业与清华大学、四川大学等**40**余家科研院校在技术、人才、知识产权运用等方面进行深入合作，促进本地企业人才队伍水平不断提升。三是大力组建“智力服务团”，组建**12**个科技特派员服务团和**44**个高层次人才智力服务团，开展技术培训**230**余次，指导帮扶企业、合作社或农户**2038**个（户），服务新型农业经营主体**443**个，培养基层技术骨干**353**人。四是全面落实乡村人才振兴五年行动，申报农、林、水等急需紧缺专业大学本科生定向培养计划**16**名，选派**8**名教育、卫生急需紧缺专业人才到省市级单位顶岗培养。**

**（三）细化举措、强化保障，诚心留才。一是着力做好人才回引。出台《达人返乡计划》，有序引导达州籍在外优秀人才返乡投资兴业、创新创业。近年来，依托驻外农民工工作站、政府驻外机构、流动党组织等，开展政策宣传、回引培养、产业推介等服务活动**40**余场，累计回引**4**.**76**万名达州籍农民工返乡创业。二是着力搭建人才舞台。设立“达州人才市长奖”，首轮评选**10**人、每人发放项目深化资金**10**万元。出台“达人计划”，设置“凤凰达人和巴渠达人”**2**个子项目，围绕科技、文旅、农业、教育、医疗、金融等重点领域优秀人才设置**18**个个人专项和**4**个团队专项，首轮评选**50**名优秀人才和**3**个优秀团队，一次性拨付资助资金**450**万元，个人最高**30**万元，团队最高**40**万元。三是着力抓好人才服务。建立党委联系服务专家制度和“问候、问情、问需、问策”工作机制，修订《达州市“达人英才卡”制度实施办法》，优化升级**15**类**26**项精细化服务措施，为符合条件的数字化技术人才发放“达人英才卡”，协调解决高层次人才便捷出行、配偶就业、项目申报等各类服务事项；常态开展“青恋计划”等青年人才交友联谊活动，为青年人才搭建婚恋交友平台，确保我市优秀人才“留得住”“留得好”。**

**二、下一步工作打算**

**下一步，我部将积极围绕融入全省“**1**+**3**+**N**”人才发展雁阵格局，进一步拓宽引才渠道、加大人才培养力度，持续做好人才服务保障，为推动达州经济社会高质量发展，助力乡村振兴提供人才保障和智力支持。**

**最后，再次感谢您对达州人才工作的大力支持！**

**中共达州市委组织部**

2024**年**8**月**29**日**

**（联系人：苏振中 联系电话：**0818-2521456**）**

**抄送：市政府督查室，市政协提案委，市人社局，市科技局，市教育局、市农业农村局。**