中共达州市委组织部

**达市组函〔**2024**〕**53**号**

中共达州市委组织部

关于市政协五届四次会议第018号提案

办理情况（A）的函

**乐芳均委员：**

**您在市政协五届四次会议上提出的《关于做好工业人才高质量发展的建议》（第**018**号提案）收悉。现将办理情况函告如下：**

**一、主要做法**

**（一）创新方式优化程序，千方百计招引人才。一是常态开展赴外引才。坚持以“达人英才计划”为统揽，重点围绕“双招双引”组织实施，**2023**年组建**17**支引才小分队赴全国七大片区**100**余所高校引才，开展线上推介**60**余场次、现场宣讲**70**余场次；**2024**年坚持招商与招才并举、引资与引智并重，与全市招商引资“比拼拉练”专场活动同步进行，今年上半年已赴厦门、上海、杭州等高校引才。二是全职引进优秀人才。**2024**年全年计划开展集中引才**2**次，面向全国引进一批经济社会发展急需的高层次人才来达工作。经用人单位申报，市委组织部、市人力资源社会保障局汇总审核，上半年集中引才共计划引进**1139**人。三是柔性引进领军人才。围绕“**3**+**3**+**N**”现代产业集群，推出重大科技攻关领军型人才（团队）“招贤榜”，给予最高**1**.**2**亿元综合资助等优厚政策。实施“上市公司培育计划”，链接希达集团来达对**10**家具备上市条件的优质企业进行辅导培育。举办“院士（专家）达州行”等活动，与哈尔滨工业大学、中国人民大学等高校新签订合作协议**18**个。**

**二、全力做好财政保障，真金白银奖励人才。一是加大财政投入力度。市级财政安排引进人才安家补助及岗位激励奖、深化人才体制机制改革工作经费、第二届“达州人才节”系列活动经费、“人才之春 达人有约”启动仪式经费等共计**4122**万元，较上年增长**26.86%**。二是不断优化引才政策。为保持人才政策的创新性、适用性和竞争力，我们学习借鉴周边城市经验做法，对全市人才政策进行了调研评估、系统梳理、优化整合，将于近期出台新的人才引进政策，持续优化人才发展环境，进一步激发人才创新活力，让优秀的人才能够享受更多的政策红利。三是正向激励各类人才。出台“达人计划”，设置“凤凰达人”和“巴渠达人”**2**个子项目，首轮评选**50**名优秀人才和**3**个优秀团队，拨付资助资金**450**万元。常态化举办“技能达人擂台赛”，组织各领域**2000**余名优秀技能人才展开角逐，评选金、银、铜三类技能达人，给予最高**1**万元奖金。**

**三、整合资源紧盯实效，多措并举培育人才。一是支持人才交流合作。支持达州职业技术学院创建省级“双高计划”高职院校，支持达州中医职院与市中西医结合医院融合发展，今年以来，达职院、中医职院邀请四川大学、电子科技大学等知名高校专家来达开展**10**余场学术交流和合作科研。二是推进产教融合发展。举办“职教进园区·校企面对面”活动，摸清校企合作需求，优化调整专业结构，鼓励职校学生本地实习就业，与市内外知名企业共建实训基地**25**个，对接“**3**+**3**+**N**”现代产业集群与企业合作开设订单班、冠名班、定制班等**26**个。三是全力推动校企合作。统筹协调对接政策、资金、要素等，支持工业园区建设创业园区（孵化基地），帮助企业解决技术工人招引、产研基地建设等。引导瓮福化工、川环科技等**30**多家重点企业加强与清华大学、四川大学等**40**余家科研院校在技术、人才、知识产权运用等方面进行深入合作，促进本地企业人才队伍水平不断提升。**

**四、持续优化发展环境，用心用情服务人才。一是搭建发展平台。积极推荐教育、卫生、产业等重点领域**26**名优秀人才申报“天府青城计划”、**8**名优秀人才申报“西部之光”访问学者。围绕全省乡村人才振兴五年行动安排，申报农、林、水等急需紧缺专业大学本科生定向培养计划**16**名，选派**8**名教育、卫生急需紧缺专业人才到省市级单位顶岗培养。二是提升服务质量。为**328**名高层次人才增发“达人英才卡”，提供**15**类**26**项精细化服务措施，解决子女入学需求**31**人次，保障市第一人民医院、四川文理学院新引进正高、博士入住市本级人才公寓，为高层次人才提供最高**80**万元住房公积金贷款优惠支持，加快推进市本级**600**套人才公寓建设，建成“达城青年驿站”。三是丰富业余生活。组织开展人才之春“五个一”系列活动，分类实施“我为青年办实事”“卫生专业技术人才赋能提质行动”等**12**项重点人才活动，举办“青春就业大讲堂”，开展“青恋计划·爱在达城”青年人才交友联谊活动，指导县（市、区）实施“我和春天有个约会”“一月一主题”人才联谊等，为人才群体全方位营造清新愉快的生活氛围。**

**二、下一步工作打算**

**下一步，将积极融入全省“**1**+**3**+**N**”人才发展雁阵格局，切实为“一区一枢纽一中心”建设提供坚强人才保障和智力支持。一是加大招引力度。常态开展季度引才、赴高校引才，构建“促进会+工作站+特聘专员”引才体系，全面延伸引才触角，依托“双百项目”牵引，柔性引进高精尖人才。二是做优人才服务。不断拓展“达人英才卡”服务事项范围，持续优化引进人才子女就学、医疗待遇、住房优惠、薪金待遇等保障制度，使引进人才在岗位上能安心、尽心和舒心。三是打造平台载体。制定人才创新平台支撑产业高质量发展工作方案，明确**2024**年省级及以上重点人才创新平台建设任务清单，力争通过**1**年时间，实现“省级及以上平台破百、平台运行效能提升、产业支撑作用提升”目标。**

**最后，再次感谢您对达州人才工作的大力支持！**

**中共达州市委组织部**

2024**年**8**月**29**日**

**（联系人：贺小莉 联系电话：**18780844110**）**

**抄送：市政府督查室，市政协提案委，市人社局，市经信局，市科技局，市财政局。**