

中共达州市委组织部

达市组函〔2023〕76号

中共达州市委组织部 关于市政协五届三次会议第547号提案 办理情况（A）的函

萧忠淮委员：

您在市政协五届三次会议上提出的《关于达州经济高质量发展配套高端人才引进的建议》（第547号提案）收悉。现将办理情况函告如下：

一、主要做法

（一）集聚各类人才为产业发展提供智力支撑。依托“双百项目”牵引，市县联动设置科技人才项目，为产业发展柔性引进急需紧缺专家人才。聚焦企业引才难问题，以“达人英才计划”为统揽，推行“季度引才制度”，广泛收集民营企业引才需求，常态开展人才引进，累计帮助引进急需紧缺产业人才214名。在全国重点城市成立“双招双引”工作站15个、选聘特聘专员300余名，利用其资源宣传推介达州、发现举荐人才、促进成果转化，链接希达集团来达对10家具备上市条件企业进行专题辅导培育。积极推进中高职“3+2”五年贯通培养工作，开设订单班、冠名班、定制班等20余个，培养实用型人才。市委人才办牵头，链接市

属高校资源，为正达凯等重点民营企业举办专场招聘会、专题宣讲会，帮助企业引进技能人才。

（二）搭建多元平台为产业发展持续加持赋能。聚焦玄纤、天然气、锂钾、富硒等资源优势，链接哈工大、四川大学、重庆大学、西南交通大学、西南石油大学等 57 家知名高校院所与企业开展战略合作，联合建设了玄武岩纤维及复合材料四川省重点实验室、微玻纤新材料研究院、南玻院西南分院、北京大学博士后创新实践基地、玄武岩纤维产业研究院、工业互联网研究院等重大平台。结合全市“3+3+N”现代产业集群和企业用工需求，优化专业设置，全市新开设专业 46 个、淘汰落后专业 59 个，布点高职专业 63 个、中职专业 196 个。构建“专业+公司+课堂”的人才培养模式，建立省级现代学徒制试点 4 个。在全省率先推出职业培训“管办分离”新模式，大力开展职业培训，2022 年共开展职业培训 3.43 万人次、拨付补贴资金 4033 万元。在重点企业高质量建设见习基地，目前全市共认定高校毕业生就业见习基地 256 家，高校毕业生进企见习，给予每人每月 1970 元补贴，以平台建设助推产业发展。

（三）优化营才环境为产业发展激发人才活力。关注企业高层次人才服务保障问题，为符合条件的高层次人才发放“达人英才卡”，在医疗保健、交通出行、子女入学等方面提供 15 类 26 项精细化服务，与事业单位、国企高层次人才享受同等待遇。设立人才专项计划“达人计划”，设置“凤凰达人”和“巴渠达人”项目

人才支持专项，目前已印发申报通知，正全面发动民营企业符合条件的人才（团队）申报。为提升投资兴业软环境，为 121 家重点民营企业选派“人才服务专员”，提供政策传递、信息联络、资源协调、事务代办、党建指导等服务，召开专题会 10 余次，解决问题诉求 240 余件。

二、下一步工作打算

下一步，将围绕“3+3+N”现代产业集群发展，多点发力做好人才工作。一是进一步加强人才引育。加快推进人才导航系统建设，形成人才供给和需求清单，推进产业人才供需精准对接。协同推进招商引资与招才引智，加大特聘专员选聘力度，充分发挥达州市招才引智促进会作用，链接更多人才、企业、资本助力达州产业发展。二是进一步做大平台支撑。加大院士（专家）工作站、重点实验室、企业技术中心、工程技术中心等平台建设力度，加快推进四川文理学院东校区和大学科技园推进力度，大力筹建达州市成都怡心湖科创研究院“人才飞地”，吸引重点企业、重大项目、高端人才入驻研究院，围绕现代产业发展需求，加大技术研发、成果转化等推进力度，为达州产业高质量发展注入创新动能。三是进一步做优营才生态。以城市营销提升城市人才吸引力和人才黏性为目标，进一步扩大“达人英才卡”覆盖面，持续优化服务事项。切实推进“人才服务专员”机制，聚焦企业、人才需求，及时跟踪服务。持续推进高层次人才“人才服务团”，促进人才作用发挥最大化，为产业发展提供坚实人才支撑。

最后，再次感谢您对达州人才工作的大力支持！



(联系人：尚颖颖

联系电话：13568163955)

抄送：市政府督查室，市政协提案委，市经信局，市教育局，市人社局。