

中共达州市委组织部

达市组函〔2023〕72号

中共达州市委组织部 关于市政协五届三次会议第111号提案 办理情况（A）的函

冯佳委员：

您在市政协五届三次会议上提出的《关于加大人才引进工作力度的建议》（第111号提案）收悉。现将办理情况函告如下：

一、主要做法

（一）精准引育各类人才，构筑人才集聚高地。坚持以“达人英才计划”为统揽，推行“季度引才制度”，分批次赴全国知名高校常态开展人才引进，在全国重点城市成立“双招双引”工作站15个、选聘特聘专员300余名，利用其资源宣传推介达州、发现举荐人才、促进成果转化，截止目前，“达人英才计划”共引进硕博人才3833人。实施“达人计划”凤凰项目和巴渠项目，吸引更多顶尖人才、创新领军人才、创新菁英人才、青年科技人才和创业领军人才来达创新创业，培养全市范围内各行业领域的优秀人才，对入选凤凰项目和巴渠项目的人才（团队）给予最高80万元资助。精心评选“达州人才市长奖”。每两年评选10名优秀人才授予首届“达州人才市长奖”，发放每人10万元项目深化资金。常态举办“技能达人擂台赛”，进一步加强技能人才队伍建设，

营造“人人皆可成才、人人皆能出彩”的良好氛围，评选出的“金牌技能达人”直接纳入“达人英才卡”发放范畴，给予资金奖励和待遇保障。

（二）强化人才服务保障，打造最优人才生态。经济待遇方面，按照《关于争创全省经济副中心实施人才新政的十条措施》，对新引进的博士、硕士分别给予 20 万元安家补助和每月 800 元岗位激励奖、6 万元安家补助和每月 200 元岗位激励奖，对高校、医院引进人才最高可享受 180 万元的叠加激励待遇。住房保障方面，市本级人才公寓已建成投用 303 套，正加快推进市本级 600 套高品质人才公寓“城头·汀桥云筑”项目，针对不同阶段人才需求，人性化设计 60 m²、70 m²、80 m²三种房源，配套建设健身、娱乐、休闲设施。出台《达州市住房公积金支持高层次人才引进试行办法》，为高层次人才提供最高 80 万元住房公积金贷款优惠支持，促进广大人才安居乐业。子女入学方面，出台《达州市高层次人才子女入学管理服务实施方案》，引进人才子女在就读幼儿园到普通高中期间可有一次自由选择公办学校（幼儿园）机会，为高层次人才子女提供达州最优质的教育资源。今年，为全市 233 名优秀人才发放“达人英才卡”，全面落实 15 类 26 项精细化服务措施，依托达州高端人才精细化服务平台，畅通政策执行“绿色通道”，对特殊人才实行特殊服务，特事特办、急事急办，协调解决高层次人才便捷出行、配偶就业、项目申报等各类服务 102 件。

（三）畅通人才晋升渠道，拓展人才发展空间。根据《事业

单位人事管理条例》、《四川省事业单位岗位设置管理实施意见》和《达州市事业单位岗位设置管理实施细则》相关规定，全市事业单位管理岗位分为7个等级，用人单位可按相关规定将符合条件的引进人员聘用到相应岗位。同时，全市事业单位高、中、初级专业技术岗位结构总控比例为1:3:6，其中市级事业单位高、中、初级专业技术岗位按照2:4:4的结构比例进行设置和管理。

二、下一步工作打算

下一步，将积极融入全省“1+3+N”人才发展雁阵格局，切实为“一区一枢纽一中心”建设提供坚强人才保障和智力支持。一是加大招引力度。常态开展季度引才、赴高校引才，构建“促进会+工作站+特聘专员”引才体系，全面延伸引才触角，依托“双百项目”牵引，柔性引进高精尖人才。二是做优人才服务。不断拓展“达人英才卡”服务事项范围，持续优化引进人才子女就学、医疗待遇、住房优惠、薪金待遇等保障制度，使引进人才在岗位上能安心、尽心和舒心。三是拓展晋升空间。由市人社局牵头积极向省人社厅汇报争取，呼吁省人社厅优化人才职级晋升相关政策，拓展引进人才岗位晋升空间。

最后，再次感谢您对达州人才工作的大力支持！

中共达州市委组织部

2023年8月23日

（联系人：贺小莉

联系电话：18780844110）

抄送：市政府督查室，市政协提案委，市人社局。